

# iv POSITIONEN

DAS MAGAZIN DER INDUSTRIE  
JÄNNER/FEBRUAR 2024



## DAS JAHR DER KURSKORREKTUR



### BILDUNG

Österreich präsentiert  
erste 14 MINT-Regionen

Seite 5



### SALZBURG

Berufs-Informations-Messe:  
Reinschnuppern in die Industrie

Seite 10

### KÜNSTLICHE INTELLIGENZ

KI-Experte Nikolaus Forgó  
im Interview

Seite 2

Österreichische Post AG,  
MZ 03Z034897 M  
Vereinigung der österreichischen Industrie,  
Schwarzenbergplatz 4, 1030 Wien

# „Müssen Investitionen in Forschung und Entwicklung forcieren“

Die schwedische EU-Ministerin Jessika Roswall erklärt im Interview, was die EU braucht, um auf dem Weltmarkt wieder wettbewerbsfähiger zu werden. Außerdem verrät sie, was das schwedische Bildungssystem so erfolgreich macht.



## ZUR PERSON

Jessika Roswall ist seit 2022 Ministerin für EU-Angelegenheiten in Schweden. Im November war sie im Haus der Industrie in Wien für einen Austausch mit österreichischen Industriebetrieben und der IV zu Gast.

jedenfalls Voraussetzungen. Sie waren und sind nach wie vor ein wichtiger Motor für das Wirtschaftswachstum, sowohl in Europa als auch weltweit, daher brauchen wir mehr Handelsabkommen, nicht weniger. Und wenn die Union keine Partnerschaften mit Ländern und Volkswirtschaften in der ganzen Welt eingeht – wie mit dem Mercosur –, können wir sicher sein, dass andere Länder diese Lücke füllen werden.

**Europa hat in den letzten Jahren durch verschiedene Krisen und insbesondere durch hohe Energiepreise an Wettbewerbsfähigkeit verloren. Welche Maßnahmen muss Europa Ihrer Meinung nach ergreifen, um seine Wettbewerbsfähigkeit – besonders gegenüber anderen Akteuren wie den USA und China – zu stärken, und wie beurteilen Sie die aktuellen Initiativen der Europäischen Kommission in dieser Hinsicht?**

Zunächst einmal ist es wichtig zu erkennen, dass Europa schon seit längerem zurückgefallen ist, lange vor der Pandemie und dem jüngsten Anstieg der Energiepreise. Tatsächlich sind die Wachstumszahlen der EU schon seit Jahrzehnten schleppend. Es handelt sich um

ein langfristiges Problem, das langfristige Lösungen erfordert. Erstens brauchen wir eine bessere und mitunter auch weniger Regulierung; besser im Sinne von stabil und vorhersehbar, weniger im Sinne der Sicherstellung, dass die Einführung neuer Innovationen auf dem Markt einfach ist. Zweitens müssen wir den Binnenmarkt vertiefen und ausweiten, vor allem im Bereich der Dienstleistungen. Der mit Spannung erwartete Letta-Bericht (Bericht über die Zukunft des Binnenmarkts, Anm.) wird einen wichtigen Beitrag dazu leisten. Drittens müssen wir Investitionen in Forschung und Entwicklung forcieren; die Union investiert weit weniger als die USA, und China investiert kräftig. Als ersten Schritt sollten wir unser eigenes Investitionsziel von drei Prozent des BIP erreichen. Politisch muss unser Fokus in den kommenden Jahren darauf liegen, die langfristige Wettbewerbsstrategie der EU, für die sich der schwedische Ratsvorsitz eingesetzt hat und die vom Europäischen Rat im März gefordert wurde, vollständig umzusetzen. Hier müssen Politik und Industrie zusammenarbeiten.

**Europa ist weltweit eine der Regionen mit geringem Bevölkerungswachstum und einer alternden Gesellschaft. Der Mangel an Fachkräften ist zunehmend zu einem Problem geworden. Wie kann die EU ein noch attraktiveres Ziel für qualifizierte Arbeitskräfte und Fachkräfte werden?**

Investitionen in Bildung und Hochschulbildung sind absolut entscheidend. Natürlich werden wir Probleme mit dem

Fachkräftemangel haben, wenn unsere Bildungssysteme nicht zweckmäßig sind. Ein weiterer offensichtlicher Faktor ist die Beteiligungsrate von Frauen am Arbeitsmarkt; gleichberechtigte Chancen und Beteiligung sind nicht nur für Frauen, sondern auch für junge Menschen im Allgemeinen von entscheidender Bedeutung. Und letztendlich werden qualifizierte Arbeits- und Fachkräfte von führenden innovativen Unternehmen und Branchen angezogen – womit wir wieder bei der Frage der globalen Wettbewerbsfähigkeit wären. Wenn der europäische Markt nicht attraktiv genug für Investitionen und die Einführung innovativer Technologien ist, wird er auch nicht attraktiv genug für Experten und Fachleute sein.

**Apropos Kompetenzen: Schweden ist in verschiedenen Ranglisten führend im Bildungsbereich. Was macht das Bildungssystem so erfolgreich?**

Es ist sicher eine Kombination aus vielen Dingen, aber der Schlüssel liegt in der Umsetzung grundlegender Prinzipien wie Gleichheit und Zugänglichkeit. Faktoren wie Gratis-Mittagessen und -Schultransport sind wichtig, vor allem in den ersten Jahren. Wenn es um die Hochschulbildung geht, ist Schweden definitiv eine führende Forschungsnation. Schweden ist, wie Österreich, eines der wenigen Länder in der EU, die über drei Prozent des BIP in Forschung und Entwicklung investieren. Der Löwenanteil dieser Investitionen entfällt auf privates Kapital, weshalb Partnerschaften zwischen Universitäten und dem privaten Sektor so wichtig sind.

**In den vergangenen Monaten und Jahren haben geopolitische Herausforderungen und Verschiebungen weltweit das Geschehen geprägt. Die Frage nach der Rolle der EU im globalen Kontext und ihrer zukünftigen Positionierung wird zunehmend relevant. Wie wichtig sind in diesem Zusammenhang eine aktive Handelspolitik und neue Abkommen, etwa mit den Mercosur-Ländern?**

Jessika Roswall: Ich bin überzeugt davon, dass es in diesem Bereich noch ungenutztes Potenzial gibt. Ich sehe unsere Rolle darin, ein Vorreiter in den Bereichen industrielle Innovation, grüne Technologien und Digitalisierung zu sein. Wir können und sollten die erste Adresse für Unternehmen sein, die in Zukunftstechnologien investieren wollen. Es gibt kein Patentrezept, aber offene Märkte und globaler Freihandel sind

# Künstliche Intelligenz: „Chancen erkennen und in Geschäftsmodelle übersetzen“

Universitätsprofessor und KI-Experte Nikolaus Forgó spricht im Interview über die schwierige europäische Einigung zum AI Act und darüber, welche konkreten Schritte nun in Österreich notwendig sind.

**Nach intensiven Verhandlungen konnte auf europäischer Ebene eine vorläufige Einigung zum AI Act erzielt werden.**

**Wie bewerten Sie den Kompromiss zwischen notwendiger Regulierung von KI und innovativer Freiheit?**

Nikolaus Forgó: Für eine Bewertung ist es noch zu früh. Es wurde eine politische Einigung erzielt, der konkrete Text wird aber noch verhandelt und ist öffentlich nicht bekannt. Es gab erheblichen politischen Druck, diese Einigung noch im Dezember zustande zu bringen. Dahinter stehen externe Faktoren, insbesondere die Europawahl und das Ende der spanischen Ratspräsidentschaft, die mit dem konkreten Vorhaben nur sehr mittelbar etwas zu tun haben. Ein solcher Druck – der sich auch in einem 30-stündigen Verhandlungsmarathon äußerte – führt erfahrungsgemäß zu Kompromissen in Form eines „agree to disagree“; die heiklen Entscheidungen

werden an die Kommission oder einen technischen Entscheidungsvorgang oder die Mitgliedstaaten delegiert.

**Ist es überhaupt möglich, eine zielgenaue Regulierung einer sich so rasch entwickelnden Materie zu schaffen?**

Das ist eine große Herausforderung. Wir haben schon im Gesetzgebungsprozess zum AI Act gesehen, dass der Entwurf der Kommission auf das plötzliche Auftreten von Large Language Models wie ChatGPT nicht gut vorbereitet war. Da solche explosionsartigen Entwicklungen schlecht vorhersehbar sind, ist es schwierig, diese regulatorisch zu erfassen.

**Wo sehen Sie das größte Potenzial des AI Acts für Europa?**

Es ist immerhin eine gemeinsame europäische Regelung. Sie schafft Bewusstsein für das Thema und kann – vielleicht – einige

Risiken und unerwünschte Effekte der Technologie mildern.

**Welche konkreten Schritte braucht es von staatlicher Seite, um die Anwendung in Österreich zu gewährleisten?**

Es werden Umsetzungsschritte insbesondere in der Behördenstruktur erforderlich sein. Es ist zu hoffen, dass nicht noch eine weitere Behörde geschaffen wird, sondern dass Synergien geschaffen, Kompetenzen vernetzt und innovationsfreundliche Zugänge gefunden werden.

**Was raten Sie Unternehmen, um den Vorgaben entsprechen zu können?**

Sich vorbereiten auf das, was kommt. Einfluss nehmen darauf, dass die Verwaltung hilft und nicht behindert. Die großen Chancen und nicht nur die Risiken der Technologie erkennen und diese in Geschäftsmodelle übersetzen.



## ZUR PERSON

Nikolaus Forgó ist Professor für Technologie- und Immaterialgüterrecht an der Universität Wien und Mitglied des neu gegründeten AI Advisory Boards der Bundesregierung.

# Standort stärken vor Wahlkampf!

*Egal wann nun die Nationalratswahl erfolgt: Bevor der Wahlkampf startet, gibt es noch viele dringende Maßnahmen und Reformen – von der Bürokratieentlastung bis zur Lohnnebenkostensenkung – anzustoßen und zu erledigen, damit Österreich auf den Weltmärkten wieder Oberwasser hat.*



Das Jahr 2024 wird intensiv für Österreich. Der geopolitische Seegang könnte rauer werden, denn mehr als ein Drittel der Weltbevölkerung schreitet zu den Wahlen; unter anderem steht die US-Präsidentschaftswahl auf dem Kalender. Als Land, das seinen wirtschaftlichen Erfolg maßgeblich auf internationalen Märkten erzielt, werden wir all das aufmerksam im Blick behalten müssen.

Aber auch in Österreich selbst werden wir uns politisch heuer kaum in ruhigen Gewässern bewegen. Umso wichtiger ist es, sich den Verlockungen des Wahlkampfs nicht mit schwer finanzierbaren neuen (Wahl-)Versprechen hinzugeben, oder – schlimmer noch – im koalitionsfreien Raum Maßnahmen zu beschließen, die wir uns schlicht und einfach nicht leisten können. Es gibt viel zu tun und standortrelevante Punkte aus dem Regierungsprogramm harren noch ihrer Umsetzung.

2024 ist das Jahr, in dem wir eine deutliche Rezession zu meistern haben. Das

wird uns ohne Zweifel gelingen – wenn österreichische Unternehmen bessere Rahmenbedingungen erhalten, um auf den Weltmärkten erfolgreich navigieren zu können. Bei schönem Wetter mag so manche Widrigkeit leicht wegzustecken sein; der wahrhaft gute Kapitän zeigt sich bekanntermaßen bei Sturm.

## Bürokratielawine stoppen, Lohnnebenkosten senken

Was brauchen wir also, um Industrie und Wirtschaft auf Kurs zu halten? Wir müssen uns endlich motivieren, die tiefgreifenden Reformen anzugehen, die wir dringend brauchen. Die lawinenmäßige Vermehrung von Vorschriften und Berichtspflichten gehört gestoppt – es kann nicht sein, dass Unternehmerinnen und Unternehmer vor lauter Bürokratie kaum mehr Luft haben, sich ihrem Kerngeschäft zu widmen.

Weniger Bürokratie und endlich flotte Genehmigungsverfahren helfen auch, die Energiewende schneller voranzutreiben. Hier liegt eine massive

Chance, Investitionen in Österreich anzukurbeln und den Aufschwung damit zu unterstützen.

Die viel zu hohen Lohnnebenkosten gilt es weiter zu senken – signifikant, auch um eine Dämpfung bei den durch die hohen Abschlüsse massiv steigenden Lohn(stück)kosten zu erreichen.

Und nicht zuletzt: Wir müssen uns fiskalischen Problemen strukturell widmen, damit sie nicht mit immer mehr Steuergeld finanziert werden müssen. Nur in wenigen anderen Ländern sorgen Gesundheitssystem und Pensionssystem für derart hohe ungedeckte Budgetlasten wie in Österreich. Bis 2050 wird unser Pensionssystem das Budget kumuliert mit einer Billion Euro belasten, wenn wir keine weiteren Reformen durchführen – eine Billion Euro, die wir in Bildung, Infrastruktur und unsere Innovationskraft investieren könnten.

## Vorsorge und Kapitalmarkt

Bevor der Wahlkampf Österreich fest im

Griff hat, wäre es von höchster Dringlichkeit, in diesen Bereichen Reformen auf den Weg zu bringen. Eine gute Idee ist beispielsweise die rasche Umsetzung einer Behaltfrist für Wertpapiere, die im Regierungsprogramm steht. Das zählt auf gleich zwei Ziele ein: Es stärkt die private Pensionsvorsorge und den Kapitalmarkt.

Mit den richtigen Rahmenbedingungen wird die österreichische Industrie die großen Herausforderungen dieses Jahres meistern und die Chancen mit voller Kraft zu nutzen wissen. Lassen Sie uns alle Potenziale aktivieren und – trotz aller Widrigkeiten – mit Zuversicht und Optimismus auf die Zukunft setzen!

Ihr

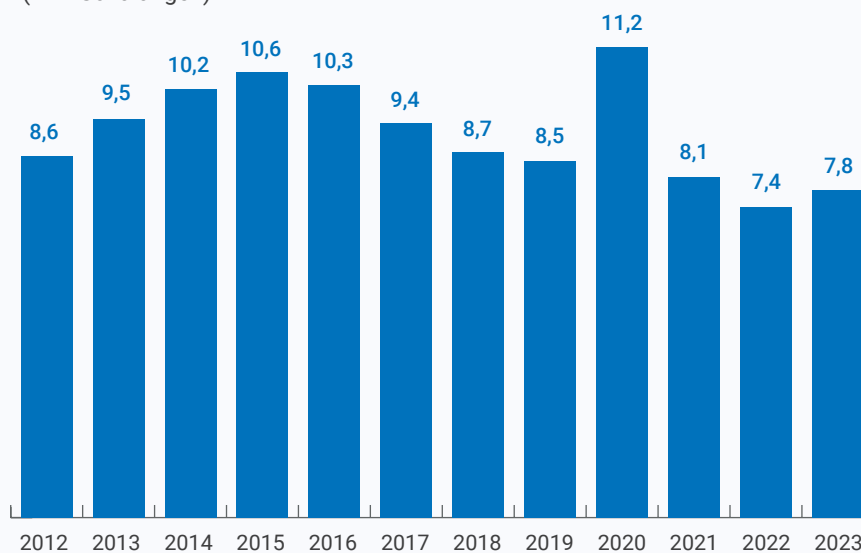
Christoph Neumayer,  
IV-Generalsekretär

## Grafik des Monats

Mit knapp 400.000 Arbeitslosen oder Schulungsteilnehmern endete das Jahr 2023 in Österreich. Der Anstieg gegenüber dem Vorjahr betrifft besonders die jüngere Bevölkerung. Die Gesamtarbeitslosenquote lag bei 7,8 Prozent, während mit rund 3.915.000 erwerbstätigen Personen ein Beschäftigungsrekord verzeichnet wurde. Der Anstieg der Arbeitslosigkeit resultiert aus der gedämpften Konjunktur, die die Volkswirtschaft 2023 um 0,8 Prozent schrumpfen ließ und die Zahl der offenen Stellen um 16 Prozent reduzierte. Besonders unter den unter 25-Jährigen stieg die Arbeitslosigkeit stark an, was auch auf einen höheren Anteil von Zuwanderern in dieser Altersgruppe zurückzuführen ist. Zuwanderer bringen ungenutztes Arbeitspotenzial mit, das durch Anerkennung ihrer Fähigkeiten genutzt werden könnte. Die Zunahme des Arbeitskräftepotenzials durch Zuwanderung unterstreicht die Bedeutung dieser Anerkennung.

### Arbeitslosenquote seit 2012

Jeweils Dezember, in Prozent – 399.005 Arbeitslose 2023 (inkl. Schulungen)



## Zahl des Monats

# 6,9 %

Die Treibhausgasemissionen in Österreich dürften im Jahr 2023 erneut erheblich gesunken sein – und zwar um 6,9 Prozent. Dies geht aus einem „Nowcasting“ hervor, das Ende Dezember vom Wegener Center für Klima und Globalen Wandel der Universität Graz (WEGC) veröffentlicht wurde. Es basiert auf den bei Erstellung verfügbaren monatlichen Verbrauchsdaten für Erdgas, Erdölprodukte und Elektrizität bis Oktober. Die Reduktion wird demnach auf 6,9 Prozent geschätzt, was rund 67,6 Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalenten entspricht. „Bereits 2022 war ein deutlicher Rückgang der Emissionen zu verzeichnen, der heuer noch übertroffen werden dürfte“, so WEGC-Klimaforscher Gottfried Kirchengast.

## IMPRESSUM

Herausgeber, Medieninhaber und Redaktion: Vereinigung der Österreichischen Industrie (Industriellenvereinigung), Schwarzenbergplatz 4, 1031 Wien, Tel.: 01/711 35-2308, E-Mail: positionen@iv.at  
Homepage: www.iv.at, ZVR: 806801248, LIVR-N.: 00160, EU-Transparenzregister Nr.: 89093924456-06. Vereinszweck gemäß § 2 Statuten: Die Industriellenvereinigung (IV) bezweckt, in Österreich tätige industrielle und im Zusammenhang mit der Industrie stehende Unternehmen sowie deren Eigentümer und Führungskräfte in freier und demokratischer Form zusammenzufassen; ihre Interessen besonders in beruflicher, betrieblicher und wirtschaftlicher Hinsicht auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene zu vertreten und wahrzunehmen, industrielle Entwicklungen zu fördern, Rahmenbedingungen für Bestand und Entscheidungsfreiheit des Unternehmertums zu sichern und Verständnis für Fragen der Wirtschafts- und Gesellschaftsordnung zu verbreiten.

Chefredaktion: Sara Grasel. Lektorat: Bernhard Paratschek. Verantwortlich für den Inhalt: Christian Zoll, Joachim Haindl-Grutsch, Johannes Höhrhan, Sara Grasel, Marlena Mayer, Michael Mairhofer, Claudia Mischensky, Gernot Pagger, Aniko Benkö, Michaela Roither, Irene Schulte. Für den Inhalt der letzten drei Seiten zeichnet die jeweilige Landesgruppe verantwortlich.

Grafik: Nina Mayrberger, Sarah D'Agostino

Druck: Druck Styria GmbH & Co KG, 8042 Graz. Erscheinungsort: Wien. Offenlegung nach § 25 des Mediengesetzes: iv-positionen erscheint 8 x jährlich in einer Auflage von 8.300 Stück, Unternehmensgegenstand: Information zu industrie- und gesellschaftspolitischen Themen für Mitglieder der Industriellenvereinigung und Meinungsträger in Österreich. Siehe auch unter www.iv.at.

Fotos (Cover bzw. Coverstory): Adobe Stock, IV-Burgenland/Emmerich Mädler, IV-Kärnten, IV-NÖ/NLK Filzweiser, IV-OÖ/Pelzl, IV-Salzburg/Salzbürger Industrie/Neumayer, IV-Steiermark/Steady Motion, IV-Tirol/Florian Lechner, IV-Vorarlberg/Aurelian Böhrler, IV-Wien/IV/Matanovic

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit wird auf geschlechtsspezifische Endungen verzichtet. Die verwendeten Bezeichnungen beziehen sich auf alle Geschlechter gleichermaßen.



# Arbeit und Leistung entlasten, nicht „Eat the Rich“!

IV-Steuerrechtsexperte Alfred Heiter erklärt im Interview, warum der „Fat Cat Day“ eine Themenverfehlung ist und in „Fat Tax Day“ umbenannt werden sollte.

*Armut, Reichtum und Umverteilung sind in Österreich Themen, die schnell in Neiddebatten münden. So hat am 8. Jänner die Arbeiterkammer passend dazu wieder den „Fat Cat Day“ ausgerufen. Warum ist dieser Ansatz eine Themenverfehlung?*

Der „Fat Cat Day“ soll jener Tag im Jahr sein, an dem die CEOs der 20 ATX-Unternehmen bereits so viel verdient haben wie ein durchschnittlicher Arbeitnehmer. Abgesehen davon, dass die Bezeichnung eines CEOs als „Fat Cat“ bereits despektierlich ist, zeugt der Vergleich von einer gewissen Willkürlichkeit. Warum werden gerade die CEOs der 20 ATX-Unternehmen herangezogen, warum nicht alle 43 Unternehmen des Prime Market der Wiener Börse? In Deutschland beispielsweise werden die 80 Unternehmen des DAX und MDAX herangezogen, in Großbritannien die 100 Unternehmen des FTSE.

Der Arbeiterkammer geht es angeblich auch nicht darum, eine Neiddebatte anzuzetteln, sondern darauf hinzuweisen, dass Menschen in anderen Berufen ebenfalls wichtige und verantwortungsvolle Tätigkeiten ausführen, aber dafür deutlich weniger bekommen. Das Einkommen dieser Menschen kann man aber nur erhöhen, wenn beispielsweise die Belastung durch Steuern und Abgaben reduziert wird, nicht jedoch, indem man anderen etwas wegnimmt. Die Botschaft muss daher lauten: „Arbeit und Leistung entlasten“,

nicht „Eat the Rich“. Die IV hat den Tag zudem in „Fat Tax Day“ umbenannt, weil Menschen, die viel Geld verdienen, auch viel Steuern zahlen, sogar überproportional viel Steuern.

*Inwiefern spiegeln die Managergehälter Verantwortlichkeiten wider, die mit Führungspositionen auf höchster Ebene verbunden sind?*

Managergehälter werden nach marktwirtschaftlichen Kriterien gebildet, das heißt, Angebot und Nachfrage bestimmen die Höhe. Außerdem tragen Vorstände großer börsennotierter Unternehmen eine große Verantwortung: Sie müssen Entscheidungen über eine große Zahl von Mitarbeitern sowie über Assets im Wert mehrerer Milliarden Euro treffen. Sie haften mit ihrem Privatvermögen für Fehlentscheidungen, die sie fahrlässig getroffen haben. Sie müssen mit ihren Entscheidungen einer Vielzahl an Interessensgruppen gerecht werden: den Eigentümern, den Mitarbeitern sowie dem öffentlichen Interesse.

*Wie steht es im internationalen Vergleich mit den Gehältern von Managerinnen und Managern? Gibt es da Unterschiede, global oder vielleicht auch schon innerhalb der EU?*

Die Top 20 der österreichischen Vorstandsvorsitzenden verdienen im Schnitt 2,7 Millionen Euro jährlich. Damit liegen

sie international betrachtet eher im unteren Bereich. In Deutschland verdienen die Vorstandsvorsitzenden der 40 DAX-Unternehmen durchschnittlich 5,1 Mio. Euro, für Europa – genauer: die 50 Unternehmen des EuroStoxx – beträgt dieser Wert 7,1 Mio. Euro. In den USA liegt das Durchschnittseinkommen der Vorstandsvorsitzenden der 30 Unternehmen des Dow Jones Index bei 24,9 Mio. Euro. Weil Topmanager sehr mobile Arbeitskräfte sind und der Markt für CEOs ein

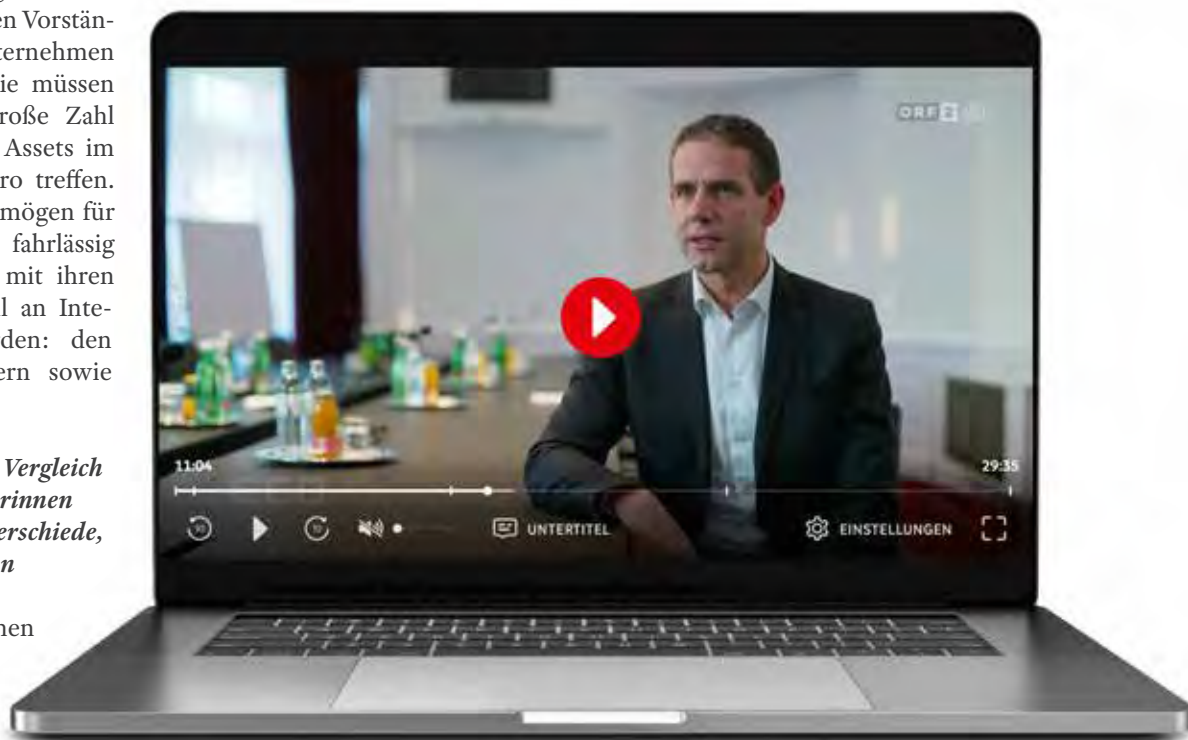
internationaler ist, stehen wir hier in Konkurrenz und die Gehälter müssen dem internationalen Vergleich standhalten.

## WEBTIPP

Hier geht's zum ORF-Beitrag:



IV-Bereichsleiter Alfred Heiter war zum Thema „Fat Tax Day“ zu Gast bei „Eco“ (ORF).



## Expertenmeinung von INGRID SCHÖBERL

# Verbandsklagen: Österreich bei Umsetzung säumig

Aus Sicht der Industrie ist es besonders wichtig, sich bei der Umsetzung der EU-Richtlinie eng an die konkreten Vorgaben zu halten und nicht über das Ziel hinauszuschießen.

Österreich ist bei der Umsetzung der Richtlinie zum Schutz der Kollektivinteressen der Verbraucher in nationales Recht säumig. Bei einem (jahrelang) kontrovers diskutierten Thema ist dies auch wenig überraschend. Da das Mahnverfahren der EU-Kommission bereits fortgeschritten ist, erhöht sich der Druck auf das BMJ, einen entsprechenden Entwurf vorzulegen, um den parlamentarischen Prozess noch in dieser Legislaturperiode abschließen zu können.

Grundsätzlich zielt die Richtlinie darauf ab, dass Verbrauchern in

allen Mitgliedstaaten mindestens ein Verbandsklageverfahren auf Unterlassungs- sowie Abhilfeentscheidungen zur Verfügung steht. Damit wird klar, dass der Unionsgesetzgeber Mitgliedsstaaten vor Augen hatte, die über keine derartigen Systeme verfügen, was in Österreich nicht der Fall ist.

Inhalt der Richtlinie ist, salopp dargestellt, die gemeinsame Rechtsverfolgung von betroffenen Verbrauchern durch klagsbefugte Verbände. In einem einzigen Verfahren soll eine abschließende Entscheidung für alle an der Klage beteiligten Verbraucher ermöglicht werden,

womit Konsumenten die „Last der Klagsführung“ und damit insbesondere auch das Prozesskostenrisiko abgenommen wird.

Aus Sicht der Industrie ist es besonders wichtig, sich bei der Umsetzung eng an die konkreten Vorgaben der Richtlinie zu halten. Relevant sind jedenfalls die rasche Klärung mittels eines kurzen Opt-in-Verfahrens, wer einer Klage beigetreten ist, Waffengleichheit im Verfahren sowie ein rascher Abschluss. Überschießende Umsetzungsideen, die einseitig zulasten der Beklagten gehen, werden abgelehnt.



Ingrid Schöberl ist stellvertretende Leiterin des IV-Fachbereichs Wirtschaft, Finanzen & Recht.

# Österreich präsentiert seine ersten 14 MINT-Regionen

Im Haus der Industrie wurde erstmals das MINT-Regionen-Qualitätslabel verliehen. Die Auszeichnung steht für MINT-Bildung als gemeinsame Mission von regionalen Netzwerken.

Robotik, Sustainable MINT, Altersarmut von Frauen, Abwanderung der Jugend – die Leitthemen, die sich die ersten 14 MINT-Regionen Österreichs gegeben haben, sind ebenso bunt und dynamisch wie ihre Mitglieder selbst. Davon konnten sich die Besucherinnen und Besucher der ersten Verleihung des MINT-Regionen-Qualitätslabels im Haus der Industrie ein eindrucksvolles Bild machen. Die neue, bundesweit gültige Auszeichnung ist Kernelement eines Leuchtturmprojekts zur Sicherung des Innovationsnachwuchses, das von der IV angestoßen und nun gemeinsam mit dem BMBWF, der „MINTality“-Stiftung, dem OeAD und der aws umgesetzt wird.

Die Grundidee ist, dass Kindergärten, Schulen, Hochschulen, Technologieunternehmen, die öffentliche Verwaltung, Städte, Gemeinden und private Vereine künftig im MINT-Bereich in regionalen Netzwerken zusammenarbeiten. Die Forcierung der MINT-Bildung

wird damit nach innen zur gemeinsamen Mission und nach außen zum übergreifenden und überregional sichtbaren Standortortthema gemacht. Gleichzeitig werden das Voneinander-Lernen und der überregionale Wissenstransfer von besonders erfolgreichen Ansätzen angeregt.

## Vom Kindergarten bis zum Beruf

Die Akteure in MINT-Regionen agieren gemeinsam. Dadurch wird Kindern und Jugendlichen – und insbesondere Mädchen – die „Fragestellungen des Lebens“ aus unterschiedlichen Perspektiven zu ergründen, im Kindergarten ebenso wie im Hochtechnologieunternehmen; und dies durchgängig entlang der gesamten Bildungskette, vom Kindergarten bis zum Beruf. In den Regionen sollen dadurch künftig jene Faszination und jene Begeisterung entstehen und aufrechterhalten werden, die es braucht, damit kein MINT-Talent mehr verloren geht.

Vor dem Hintergrund des anhaltenden Fachkräftemangels und der weitverbreiteten Technologieskepsis hat die Initiative einen Nerv der Zeit getroffen – denn in Ergänzung zu den MINT-Vorstößen, die in den letzten Jahren erfolgreich in den Bundesländern gestartet wurden, ist die Resonanz auf das Leuchtturmprojekt „Vorsprung durch MINT-Regionen“ überwältigend. In Summe engagieren sich nach dem ersten Call bereits über 380 Akteure in den ersten 14 MINT-Regionen, darunter 88 Unternehmen mit vielen prominenten Leitbetrieben, 15 Hochschulen, 161 Kindergärten und Schulen und 114 Städte und Gemeinden, Landesorganisationen, Vereine und Wirtschaftsagenturen.

Besonders erfreulich ist, dass auch 73 ausgezeichnete MINT-Kindergärten und MINT-Schulen aktiv involviert sind, wodurch das wirkungsvolle Ineinandergreifen von Initiativen unterstrichen wird, die von der IV gestartet wurden.

Durch die MINT-Regionen soll das nächste Level der MINT-Nachwuchsförderung erreicht werden. Ein Einstieg in eine der 14 MINT-Regionen ist jederzeit möglich. Der nächste Call zur Gründung neuer MINT-Regionen wird für das erste Halbjahr 2024 vorbereitet.



01



02



03

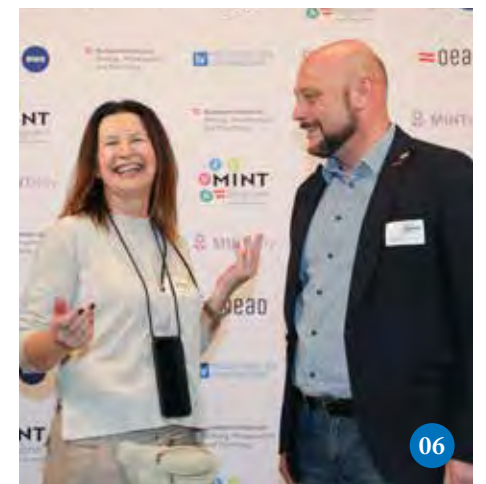


04



05

**WEBTIPP**  
Weitere Infos finden Sie unter [www.mint-regionen.at](http://www.mint-regionen.at).



06

1. Tanja Rehberger (Koordination MINT-Region KUUSK/Tirol) und Christian Vlasich (Koordination MINT-Region Mittelburgenland) bei einer Vernetzungsübung.
2. Das Team der MINT-Region Innviertel+ wurde durch Nationalrätin Maria-Theresia Niss („MINTality“-Stiftung) und Sektionschefin Barbara Weitgruber (BMBWF) ausgezeichnet.
3. Das Team der MINT-Region Mödling wurde durch die niederösterreichische

- LAbg. Marlene Zeidler-Beck, IV-Generalsekretär Christoph Neumayer und Sektionschefin Barbara Weitgruber (BMBWF) ausgezeichnet.
4. Generalsekretär Christoph Neumayer (IV), Sektionschefin Barbara Weitgruber (BMBWF) und Nationalrätin Maria-Theresia Niss („MINTality“-Stiftung).
  5. und 6.: Gute Stimmung bei den Gästen der ersten Verleihung des „MINT-Regionen“-Labels im Haus der Industrie.

# Das Jahr der wirtschaftspolitischen Kurskorrektur

2024 wird ein Jahr der globalen und nationalen Weichenstellungen. In Österreich sind dringende Strukturreformen notwendig, um wieder auf einen Wachstumskurs zu gelangen.

Ein „traurigen Meilenstein“ erreichte die globale Wirtschaft 2024, hieß es zu Jahresbeginn in einer Prognose der Weltbank: Die Organisation sieht die Gefahr eines weltweiten Abschwungs gebannt, erwartet aber insgesamt die schwächste globale Wachstumsleistung in einem halben Jahrzehnt seit den 1990er-Jahren. Für Österreich ist das keine gute Nachricht. Hierzulande ist die Wirtschaft 2023 voraussichtlich noch stärker geschrumpft als in Deutschland, wo ein Einbruch von 0,6 Prozent erwartet wird. Ab dem zweiten Quartal des heurigen Jahrs könnte zwar eine leichte Erholung einsetzen, mit einem starken Wachstumsimpuls aus dem Export ist aber kaum zu rechnen; einerseits aufgrund der Schwäche der globalen Wirtschaft und des

wichtigen Handelspartners Deutschland, andererseits aber auch aufgrund der Defizite des Wirtschaftsstandorts Österreich. Inzwischen übersetzt sich die strukturelle Schwäche in eine konjunkturelle Apathie. Zur Erinnerung: In der IMD-Rangliste der 64 wettbewerbsfähigsten Länder der Welt ist Österreich zuletzt auf Platz 24 abgerutscht – im Jahr 2007 ging sich noch ein weitaus attraktiverer elfter Platz aus. „Die Probleme sind längst im Unternehmensalltag angekommen und werden bei einem wirtschaftlichen Aufschwung hinderlich sein; sei es durch den Mangel an qualifizierten Arbeitskräften oder aufgrund einer lähmenden Bürokratie und erheblich gestiegener Kosten durch anhaltend hohe Energiepreise sowie Löhne und Gehälter“, sagt IV-Präsident Georg Knill.



## WAS 2024 IN ÖSTERREICH UMGESETZT WIRD

- ✓ Senkung der Körperschaftssteuer
- ✓ Abschaffung der kalten Progression
- ✓ Senkung der Lohnnebenkosten

## WELTWIRTSCHAFT

Woher also kann der Wachstumsimpuls kommen, den Österreich heuer so dringend bräuchte? Global betrachtet kommen dafür vor allem die USA infrage. Mit einem BIP von rund 25 Billionen Dollar stehen sie als größte Volkswirtschaft für ein Viertel der Leistung der Weltwirtschaft. 18 Prozent der globalen Wirtschaftsleistung entfallen auf China, wo sich das Wachstum erheblich eingebremst hat; dann kommt lange keine weitere Volkswirtschaft. Japan und Deutschland liegen mit jeweils etwa vier Prozent fast gleichauf, erst dann folgt das wachstumsstarke Indien mit 3,8 Prozent. In den USA werden in Wahljahren zwar die fiskalischen Schleusen geöffnet, grundsätzlich ist eine Rezession 2024 aber noch nicht vom Tisch. Je nach Wahlausgang könnte zudem der Zollstreit zwischen den USA und der Europäischen Union wieder aufflammen: Während seiner Amtszeit hatte Donald Trump als Vorgänger des gegenwärtigen US-Präsidenten Joe Biden Zölle von 25 Prozent auf Stahlimporte und zehn Prozent auf Aluminiumimporte verhängt. Erst nach zähen Verhandlungen wurde eine Übergangslösung mit zollfreien Kontingenten vereinbart, die nun von Präsident Biden vorerst verlängert wurde.

## ARBEITSKRÄFTEMANGEL

Von einer Reform des Pensionssystems würde auch der Arbeitsmarkt profitieren – das AMS hat das im vergangenen November für die schrittweise Anhebung des Frauenpensionsalters ab 2024 vorgerechnet: Schon heuer soll es dadurch gut 22.000 zusätzliche Personen in Beschäftigung geben, bis 2028 nimmt ihre Zahl insgesamt auf rund 100.000 zu. Der Fach- und Arbeitskräftemangel trifft mittlerweile so gut wie alle Unternehmen, quer durch alle Bereiche. „Helfen können weitere Strukturreformen wie stärkere Anreize, aus der Arbeitslosigkeit wieder in Beschäftigung zu finden beziehungsweise einer Vollzeitbeschäftigung nachzugehen – bisher ist das Steuersystem so ausgerichtet, dass sich (zusätzliche) Arbeit finanziell kaum lohnt“, mahnt IV-Präsident Knill einmal mehr entlastende Maßnahmen ein. Um der vergleichsweise hohen Teilzeitquote in Österreich zu begegnen, muss zudem ein Fokus auf der regional teilweise schwach ausgebauten Kinderbetreuung liegen, um Eltern eine Vollzeitbeschäftigung zu erleichtern.

## STRUKTURREFORMEN

„Was Österreich bleibt, ist alles zu tun, um die inländische Investitionstätigkeit anzukurbeln. Dazu ist ein wirtschaftspolitischer Kurswechsel notwendig. Wurde bisher durch hohe Subventionen lediglich Zeit für Anpassungen erkaufte, wird immer deutlicher, wie dringend die österreichische Wirtschaft Strukturreformen benötigt“, sagt IV-Chefökonom Christian Helmenstein. Auf die aktuelle und die kommende Regierung wartet eine Vielzahl unpopulärer, aber notwendiger Maßnahmen – zum Teil Hausaufgaben, welche die deutsche Bundesregierung unter Kanzler Gerhard Schröder während dessen zweiter Amtszeit vor dem Hintergrund einer sehr hohen Arbeitslosigkeit bereits Anfang der 2000er-Jahre auf den Weg gebracht hat: eine Arbeitsmarktreform und eine Pensionsreform. Die OECD stellt der Zukunftsfitness des österreichischen Sozialsystems kein gutes Zeugnis aus. Bei den durch

das gegenwärtige Gesundheits- und Pensionssystem bis 2050 nicht abgedeckten Budgetlasten landet Österreich auf dem dritt schlechtesten Platz (hinter Italien und Südkorea). Der Mercer Global Pension Index untersucht und vergleicht Altersversorgungssysteme in 47 Ländern weltweit und weist Österreich auf Rang 40 aus – in der Subkategorie Nachhaltigkeit des Pensionssystems wird Österreich sogar auf den letzten Platz verwiesen.

Bis zum Jahr 2050 beträgt der öffentliche Zuschussbedarf für das österreichische Pensionssystem, falls weitere Reformen unterlassen werden, kumuliert über eine Billion Euro, genauer 1.050 Milliarden Euro. Österreich böten sich enorme Chancen, wenn diese Budgetmittel in die Transformation des Bildungs-, Energie- und Verkehrssystems sowie in die Digitalisierung investiert werden könnten.

## ENERGIEWENDE

Wenn aus der weltwirtschaftlichen Entwicklung derzeit kein starker Wachstumsimpuls zu erwarten ist, wo liegt dann für Österreich Potenzial für Investitionen, die wiederum zu mehr Beschäftigung führen, dadurch Konsummöglichkeiten schaffen und für Wohlstand sorgen? Das derzeit größte Potenzial liegt in der Energiewende, die nicht nur ökologisch, sondern auch ökonomisch sinnvoll gestaltet werden kann. Bis 2030 liegt das zu stemmende Investitionsvolumen bei 60 Milliarden Euro, wenn Österreich die selbst gesteckten Ausbauziele

erreichen will. Laut Economica-Berechnungen wendet Österreich derzeit etwa 3,2 Prozent des BIP für den Import fossiler Energieträger auf. Das sind rund 15 Milliarden Euro jährlich, die bei einer gelungenen Energiewende zumindest zum Teil für Investitionen im Inland zur Verfügung stehen würden. „Allein diese Überlegung sollte Anreiz genug zu sein, durch eine umfassende Entbürokratisierung und die Gewährleistung von Planungssicherheit eine erhebliche Beschleunigung der Verfahren zu bewirken“, sagt IV-Ökonom Helmenstein.

## EUROPA

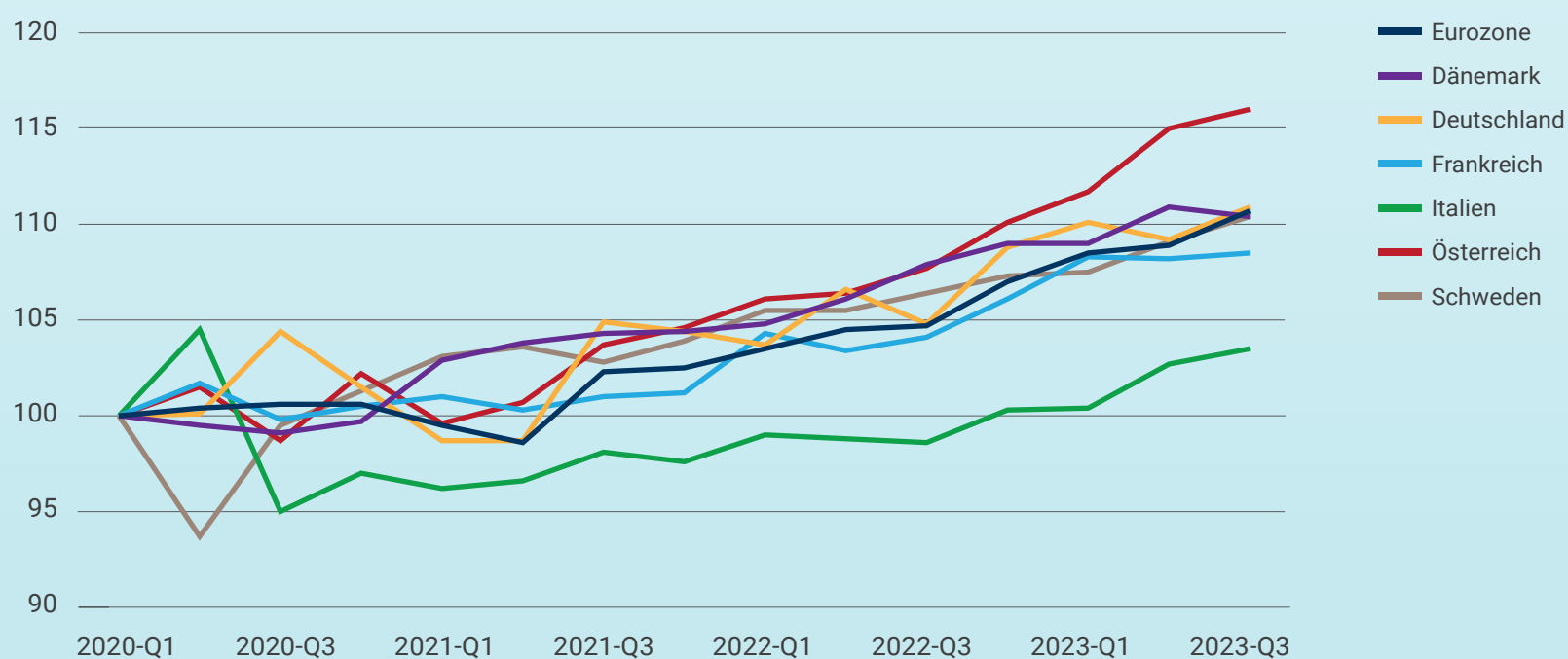
Optimale Rahmenbedingungen braucht es auch auf EU-Ebene, wenn Europa als Wirtschaftsstandort in Zukunft nach wie vor eine tragende Rolle spielen will. „Bei der EU-Wahl im Juni ist es für die Wirtschaft in Österreich und Europa wesentlich, dass Menschen zum Zug kommen, die für ein weltweites und vereintes Europa stehen“, so Knill. „Europa ringt derzeit darum, den ökonomischen Anschluss in der Weltwirtschaft nicht zu verlieren. 2024 muss das Jahr der wirtschaftspolitischen Kurskorrektur werden – wir müssen die europäische Wettbewerbsfähigkeit auf neue Beine stellen, ein Bürokratiebelastungsmoratorium durchsetzen, europaweit die Beschleunigung von Genehmigungsverfahren für Energie- und Infrastrukturprojekte sicherstellen und die Rolle Europas durch eine selbstbewusste und aktive Außenwirtschaftspolitik angesichts globaler Krisen stärken.“

Die Ambitionen der EU im Umwelt- und Nachhaltigkeitsbereich haben sich in den vergangenen Jahren in einer umfangreichen Gesetzgebungsagenda niedergeschlagen: Zwischen 2019 und 2023 hat der europäische Gesetzgeber Unternehmen insgesamt 850 neue Verpflichtungen auferlegt, was mehr als 5.000 Seiten an Rechtsvorschriften entspricht. Knill: „Überbordende Berichtspflichten bedeuten enormen Verwaltungsaufwand und Compliance-Kosten für Unternehmen und stehen damit einer höheren Investitionstätigkeit im Weg. Der Abbau von Bürokratie ist ein kostenfreies Konjunkturprogramm. Er war selten so dringend und geboten wie jetzt.“

Die EU und Österreich sind 2024 weiterhin mit einer Vielzahl an Konflikten und Krisen konfrontiert. Es gibt aber auch Grund zu Optimismus: „In den letzten fünf Jahren hatten wir in Österreich in der Industrie eine wirklich gute Performance. Das war die Leistung unserer Arbeitskräfte, unserer Innovationskraft und unseres Gespürs für internationale Märkte“, sagt der IV-Präsident. Jetzt gehe es darum, den Unternehmen und ihren Beschäftigten wirtschaftspolitisch den Weg zu ebnet, um die Chancen, die Energiewende und internationaler Handel bieten, optimal nutzen zu können.

## ARBEITSKOSTEN IN DER EU

Arbeitnehmerentgelt plus Steuern minus Zuschüsse



## Aktuelles in Kürze

## KI-Energiewende der österreichischen Industrie

*KI im Fokus: Symposium zur Rolle von künstlicher Intelligenz in der österreichischen Industrie für die Energiewende.*

Am 15. Jänner fand im Haus der Industrie ein Symposium statt, das sich mit der entscheidenden Rolle von künstlicher Intelligenz bei der Bewältigung der Herausforderungen der Energiewende in der österreichischen Industrie befasste. Organisiert von der Industriellenvereinigung und dem Institut für Energietechnik und Thermodynamik der TU Wien wurden auf dem Event das Potenzial von KI, aktuelle Anwendungen sowie zukünftige Entwicklungen diskutiert.

„Neueste Entwicklungen im Bereich der künstlichen Intelligenz faszinieren nicht nur im Alltag, sie spielen auch in der

Transformation der Industrie bereits eine entscheidende Rolle. Ob zur Steigerung von Energieeffizienz, zur Emissionseinsparung oder für Predictive Maintenance: KI-Technologien finden strategische Anwendung und bilden als solche essenzielle Bausteine für das Gelingen der Energiewende und Dekarbonisierung der Industrie“, fasst Dieter Drexel, stv. Bereichsleiter des IV-Bereichs Klima, Infrastruktur, Transport, Ressourcen & Energie, zusammen.

Am Podium diskutierten Vertreter aus Industrie, Wissenschaft und Organisationen über künstliche Intelligenz.



## Neuer Forschungsrat durch Bundesregierung bestellt

*Der Forschungsrat berät die Bundesregierung und entwickelt wesentliche FTI-politische Strategien, um Österreich an die Spitze der Innovationsleader zu bringen.*

Im November 2023 wurden die Mitglieder des Rates für Forschung, Wissenschaft, Innovation und Technologieentwicklung (FORWIT-Rat) festgelegt. Den Vorsitz hat Prof. Thomas Henzinger, weitere Mitglieder des neuen Forschungsrats sind Johanna Pirker (TU Graz), Barbara Stelzl-Marx (Uni Graz), Helga Nowotny (ehem. ERC), Dietrich Haubenberger (ASciNA), Werner Lanthaler (Evotec), Monika Ritsch-Martel (Med. Uni Innsbruck), Sonja Sheikh (ACR),

Sylvia Schwaag Serger (Universität Lund), Georg Kopetz (TTTech), Theresia Vogel (ehem. KLIEN) und Jörg Flecker (Uni Wien). Durch die nun erfolgte Bestellung des neuen Forschungsrats ist erfreulicherweise auch die zeitgerechte Vergabe der Mittel des Fonds Zukunft Österreich für 2024 gesichert. Die Ratsversammlung besteht aus Wissenschaft, Wirtschaft und Industrie sowie außeruniversitärer Forschung. Damit ist der neue Forschungsrat eine starke Stimme für FTI.

Gerade auch vor dem derzeitigen Hintergrund großer geopolitischer Herausforderungen ist auch in Zukunft ein hohes Commitment zu Forschung, Technologie und Innovation notwendig. Dabei spielt nicht nur exzellente Grundlagenforschung, sondern insbesondere auch die angewandte Forschung und Entwicklung von Unternehmen, durch die eine Umsetzung innovativer Lösungen für große aktuelle Herausforderungen realisiert wird und die für zwei Drittel der

F&E-Investitionen in Österreich stehen, eine maßgebliche Rolle. Der Forschungsrat hat als zentrales Beratungsgremium der Bundesregierung die verantwortungsvolle Aufgabe, wesentliche FTI-politische Strategien zu empfehlen, um Österreich an die Spitze der Innovationsleader zu bringen. Für die Umsetzung dieser Strategien muss auch künftig das F&E-Budget mit Raum für Inflationsanpassung und deutliches Wachstum ausgestattet werden.

## TRIGOS 2024: Jetzt einreichen!

Österreichs renommiertester Preis für verantwortungsvolles Wirtschaften und Zukunftsfähigkeit wird zum 21. Mal vergeben. Einreichungen sind bis 1. März möglich – es gibt sechs Kategorien: „Vorbildliche Projekte“, „MitarbeiterInnen-Initiativen“, „Internationales Engagement“, „Regionale Wertschaffung“, „Social Innovation & Future Challenges“ und „Kli-

maschutz“. Im Rahmen einer feierlichen Gala am 17. September 2024 werden die Gewinner ausgezeichnet.

### WEBTIPP

Alle Informationen finden Sie unter [www.trigos.at](http://www.trigos.at).



## ÖAW-Präsident Faßmann in EU-Expertengruppe für Horizon Europe

*Die 15-köpfige Gruppe evaluiert das weltweit größte transnationale Forschungsprogramm. Österreich ist mit einer starken Stimme vertreten.*

Die EU-Kommission hat eine Expertengruppe zur Evaluierung des laufenden EU-Forschungsrahmenprogramms Horizon Europe eingesetzt, die Zwischenergebnisse analysieren und strategische Empfehlungen für das Nachfolgeprogramm ab 2028 geben soll. Sehr erfreulich ist, dass mit ÖAW-Präsident Heinz Faßmann eine starke Vertretung aus Österreich zum 15-köpfigen Team zählt. Faßmann hat aufgrund seiner ehemaligen Funktion als Wissenschaftsminister weitreichende Expertise in der Ausgestaltung dieses weltweit größten transnationalen Forschungsprogramms. Ebenfalls Mitglied des Expertengremiums ist die schwedische Innovationsexpertin Sylvia Schwaag Serger, die auch im österreichischen FWIT-Rat vertreten ist.

Über die Forschungsrahmenprogramme der EU gelingt es, vor allem europäische und internationale Vernetzung und

Allianzen von Wissenschaft und Wirtschaft zu stärken, um Europa im Technologiewettkampf nach vorne zu bringen. Für österreichische Leitbetriebe als Technologie-Frontrunner und Knotenpunkte in FTI-Netzwerken haben diese hohe strategische Relevanz.

Für die Sicherstellung der Wettbewerbsfähigkeit vor dem Hintergrund rasanter technologischer Entwicklungen und großer globaler Herausforderungen, etwa der digitalen und der grünen Transformation, muss der Ausbau der Kompetenz- und Technologieführerschaft Europas einen klaren politischen Schwerpunkt der EU bilden. Die Industriellenvereinigung fordert daher ein schlagkräftiges Budget von zumindest 200 Milliarden Euro für das Nachfolgeprogramm von Horizon Europe, um exzellente Wissenschaft in Schlüsseltechnologien und Zukunftsfeldern zu unterstützen.



# Club1031 goes Green Tech Valley Steiermark

Der Club1031 war zu Besuch im Green Tech Valley in der Steiermark, dem Nummer-eins-Technologie-Hotspot für Klimaschutz und Kreislaufwirtschaft.

Im Jahr 2023 hatte der Club1031 Green Tech und Wasserstoff als Fokusthemen gesetzt – um konkrete Anwendungen zu sehen, den Austausch mit innovativen Unternehmen zu forcieren und gemeinsam die österreichische Industrie voranzubringen, war der Club1031 im Oktober 2023 zu Besuch im Green Tech Valley in der Steiermark, dem Nummer-eins-Technologie-Hotspot für Klimaschutz und Kreislaufwirtschaft.

Die Energie Steiermark (ESTAG) hat mit der systematischen Herstellung von grünem Wasserstoff in Gabersdorf südlich von Graz einen wichtigen Meilenstein geschafft. Die 6.000 m<sup>2</sup> große Photovoltaikanlage, der Elektrolyseur und die Lkw-/Trailerbefüllung sind seit Mai 2023 in Betrieb und beliefern die Wolfram Bergbau AG als ersten industriellen Großkunden. Auf Dauer soll diese Anlage fast 5000 Tonnen CO<sub>2</sub> einsparen. Für uns als Club1031 war insbesondere die Diskussion rund um Produktionstechnologien, Lieferung und Transport von Wasserstoff sowie die Ausgestaltung der Partnerschaft zwischen Produzent und Abnehmern interessant.

Ein zweiter wichtiger Schwerpunkt des Besuchs war die konkrete Nutzung von neuen (Antriebs-)Technologien in der Mobilität, daher haben wir die Virtual Vehicle GmbH als weiteres Unternehmen dieser Reise ausgewählt. Dieses internationale F&E-Zentrum für die Automobil- und Bahnindustrie leistet mit über 300 Forscherinnen und Forschern wegweisende Arbeit für die Fahrzeugentwicklung und Fahrzeugtechnologien der Zukunft. Faszinierend zu sehen waren die komplett autonomen Autos, die bereits im Straßenverkehr unterwegs sind und unsere Mobilität nachhaltig verändern werden.

Auch bei unserem Besuch der AVL List GmbH wurden wir Zeugen spektakulärer Forschungsprojekte und wegweisender Technologien, die das Unternehmen unter anderem zu einem Innovationsführer in der Luftfahrttechnik und der

Elektromobilität machen. Dieses österreichische Pionierunternehmen feierte 2023 sein 75-jähriges Bestehen und zählt heute zu den weltweit führenden Mobilitätstechnologie-Unternehmen für die Entwicklung, Simulation und das Testen in der Automobilindustrie.

Der Steiermark-Besuch des Club1031 führte uns nicht nur die Vielfalt und Qualität der Green-Tech-Technologien vor Augen, sondern zeigte auch die Bedeutung Österreichs als Forschungs- und Umsetzungsstandort. Neben der inhaltlichen Diskussion mit den Experten der drei besichtigten Unternehmen haben wir den Besuch in Graz auch genutzt, um uns bei einem gemeinsamen Abendessen mit der Jungen Industrie Steiermark auszutauschen. Vielen Dank an das Team der IV-Steiermark für die tolle Unterstützung bei der Organisation dieser spannenden Tage in Graz!

Die nächste Schwerpunkt-Exkursion führt uns im Juni 2024 nach Oberösterreich.

## WEBTIPP

Mehr Infos hierzu folgen demnächst auf [www.Club1031.at](http://www.Club1031.at).



## WEICHEN- STELLUNG FÜR DAS SUPER- WAHLJAHR 2024

Das angebrochene Jahr wird für Österreich und Europa als Standort richtungsweisend sein.

Aus wirtschaftlicher Perspektive werden die Zeiten immer herausfordernder, der internationale Wettbewerb spitzt sich weiter zu und die heimischen Unternehmen stehen zunehmend unter Druck.

Wir brauchen dringend Reformen, um den Standort Österreich für nationale und internationale Investitionen attraktiv zu machen. Gleichzeitig muss endlich der Mittelstand entlastet und das Bildungsniveau gehoben werden.

Nachdem die Politik bei diesen großen Problemen in den letzten Jahren ganz nach dem Motto „Wird schon werden!“ eher weggesehen hat, glaube ich fest daran, dass die nächste Bundesregierung darum nicht herumkommt. Die hohen Staatsausgaben müssen gesenkt werden (Stichwort Pensionen!), und gleichzeitig müssen die Menschen, die Vollzeit arbeiten, belohnt werden. Es kann nicht sein, dass der Staat bzw. die Sozialversicherungsträger von jeder Gehaltserhöhung schon im mittleren Einkommensbereich aufgrund der hohen Lohnnebenkosten und Steuern mehr profitieren als der Arbeitnehmer. Die Unternehmen können sich das nicht mehr leisten, und für die arbeitende Bevölkerung ist das mehr als nur unfair.

Mein zweiter Wunsch an die Politik für dieses Jahr: Der Bildungsstandort muss gestärkt werden – nur so können wir international mithalten. Wir brauchen rasch mehr und bessere Kinderbildung und die MINT-Fächer müssen auf jedem Bildungsweg von klein auf im Mittelpunkt stehen.

Jedenfalls ist es jetzt Zeit, zu handeln und die wirklich großen Reformen anzugehen. Leere Wahlversprechen hatten wir in den letzten Jahren mehr als genug.

Julia Aichhorn,  
Bundesvorsitzende der Jungen Industrie

# Reinschnuppern in die spannende Berufswelt der Industrie

24 Industriebetriebe aus Salzburg zeigten Ende November auf der BIM, der größten Berufsinformationsmesse Westösterreichs, was die Salzburger Industrie alles zu bieten hat. Nachwuchs- und Fachkräftemangel halten an, daher präsentierten sich insgesamt 211 Aussteller – so viele wie noch nie – mit viel Engagement. Und ein erfreulicher Trend zeichnet sich ab: Die Lehrlingsquote ist im letzten Jahr von 42,3 % auf 45,4 % leicht gestiegen.

Die Sparte Industrie der Wirtschaftskammer und die Industriellenvereinigung Salzburg ziehen regelmäßig und kräftig an einem Strang, um unter der Dachmarke „Salzburger Industrie“ ein geballtes Angebot für die Salzburger Jugendlichen zu präsentieren. Über 450 Schülerinnen und Schüler nahmen im Rahmen der Berufsorientierung der Mittelschulen und Polytechnischen Schulen an den Führungen der Salzburger Industrie teil. Zahlreiche Jugendliche besuchten mit ihren Eltern ganz gezielt das „Industrieviertel“ der BIM, um sich über ihre Jobmöglichkeiten in den Industriebetrieben zu informieren und Schnuppertage zu vereinbaren.

Fräsen, Löten oder Programmieren – Ausprobieren stand an oberster Stelle. Highlights an den Industrieständen waren unter anderem das „Radladerfahren“ mit der VR-Brille bei Liebherr, der neue MAN-Truck, in dem Fernfahrer-Luft geschnuppert werden konnte, und der Roboterarm von Digital Elektronik mit sechs Achsen. Im Industrieviertel stehen auf der BIM technische Lehrberufe wie Mechatroniker, Zerspanungstechniker, Industriemechaniker u. v. m. im Fokus. Hier konnte man in lockerer Atmosphäre Details erfragen, erste Kontakte knüpfen, Lehrlinge und Auszubildene kennenlernen sowie Informationsbroschüren mit nach Hause nehmen.

Das Lehrstellenverzeichnis der Salzburger Industrie wird für die Berufsinformationsmesse jährlich produziert – es enthält genaue Berufsbeschreibungen und aktuelle Kontakte zu den Unternehmen. Im Rahmen des S-Pass-Gewinnspiels in Zusammenarbeit mit MINT Salzburg und Akzente Salzburg winken tolle Preise.

Neben der BIM war die Messe Salzburg heuer wieder Austragungsort für die Staatsmeisterschaften der Berufe namens „Austrian Skills 2023“. Die Teilnehmer der 29 Fachwettbewerbe zeigten vor Ort gleich in mehreren Messehallen ihr Können. Salzburgs Nachwuchsfachkräfte haben dabei insgesamt sieben Medaillen geholt – gleich zwei davon gingen an W&H Dentaltechnik Bürmoos. Die Messe „BeSt3“ für Beruf, Studium und Weiterbildung ergänzte das Angebot an Berufsinformationen außerdem für Maturanten und Erwachsene.

Während der vier Messetage konnten auf der BIM 2023 rund 30.000 Besucher auf 15.000 Quadratmetern im Messezentrum Salzburg begrüßt werden. Diese Begegnungszone zwischen Unternehmern und Jugendlichen auf der Suche nach dem passenden Berufsweg präsentierte sich einmal mehr und wichtiger denn je – der Fachkräftemangel ist nach wie vor ein Riesenthema.



Das Team der Salzburger Industrie.



Der Verbund führte virtuell durch ein Kraftwerk.



Bei Maco wurden Handyhalter mit Namensgravur gefertigt.



Peter Unterkofler (Präsident der IV-Salzburg und der Sparte Industrie der WKS) am Strabag-Baggersimulator.



Beim Flipper von Skidata waren Geschicklichkeit und Schnelligkeit gefragt.



Knifflige Technikätsel wurden bei Siemens gelöst.

# Blick hinter die Kulissen im ORF Salzburg

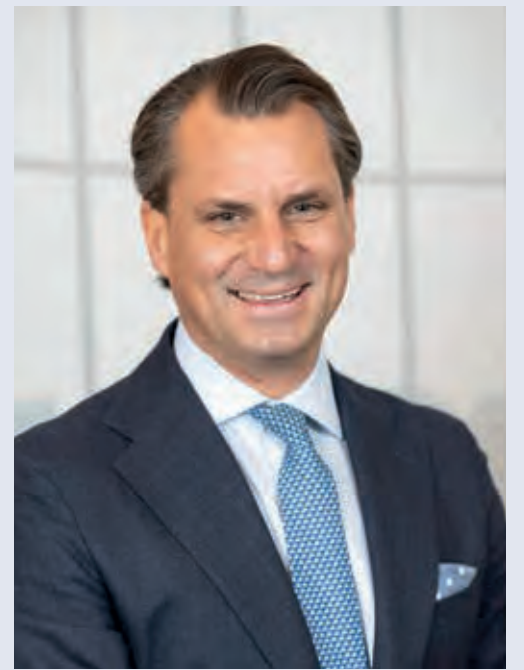
Das PR-Forum der Industrie traf sich Anfang November im ORF-Landesstudio zum fachlichen Austausch. Der Arbeitsalltag von TV-, Radio- und Online-Journalisten wurde dabei genauer unter die Lupe genommen – Chefredakteur Gerd Schneider führte persönlich durch die Studios.

Nach der Begrüßung von Landesdirektorin Waltraud Langer erfuhren wir hautnah, wie aus aktuellen Geschehnissen beeindruckende TV- und Hörfunk-Beiträge entstehen; von der Recherche über die journalistische Gestaltung und die aufwendige Arbeit in den Schneideräumen bis hin zur Live-Präsentation.

Die Vielfalt an hoch technisierten Studios und Produktionsräumlichkeiten beeindruckte ebenso wie die rasante Entwicklung der Arbeitsmethoden während der letzten Jahrzehnte. Vielfältige Produktionen werden im Landesstudio Salzburg für die Ausstrahlung in ganz Österreich hergestellt – generell geht man an 364 Tagen im Jahr live auf Sendung, außer zu Weihnachten mit „Licht ins Dunkel“. Nach einer kurzen Diskussionsrunde beim ORF Salzburg fand der Abend einen kulinarischen Ausklang mit einem kleinen Snack und hervorragenden Weinen. Viel Anklang fand auch der abschließende Austausch über die wirtschaftliche Lage in den verschiedenen Unternehmen.



Netzwerktreffen des PR-Forums der Industrie im ORF Salzburg.



## ZUVERSICHT ALS BOLLWERK GEGEN DIE KONJUNKTURFLAUTE

Liebe Freunde der IV-Salzburg,

im Rückblick auf ein herausforderndes und durchaus turbulentes Jahr sehen wir unseren Wirtschafts- und Industriestandort Salzburg geschwächt durch Faktoren wie die hohe Inflation und die rezessive Entwicklung insgesamt. Unsere gewohnte Dynamik hat sich stark verlangsamt. Vor diesem Hintergrund haben vor allem die erneut hohen Lohnabschlüsse negative Auswirkungen auf die Wettbewerbsfähigkeit der heimischen Unternehmen. Die im internationalen Vergleich nach wie vor zu hohen Energiekosten mindern die wirtschaftlichen Erfolge der Salzburger Industrieunternehmen ebenso nachhaltig.

Konkret braucht es für das neue Jahr 2024 daher massive Unterstützung im Bereich Lohnnebenkostensenkung und eine Verlängerung der Strompreiskompensation für energieintensive Unternehmen. Dass der Faktor Arbeit im österreichischen Steuer- und Abgabensystem überdurchschnittlich hoch belastet ist, zeigt nun auch Eurostat auf: Wir haben den fünfthöchsten Wert innerhalb der EU und liegen noch vor Deutschland. Dabei würde eine Lohnnebenkostensenkung sowohl Arbeitgebern wie auch Arbeitnehmern gleichermaßen helfen – es bleibt mehr Netto vom Brutto.

Gleichzeitig wird die IV nicht müde, neue, umfassende Schritte zur Entbürokratisierung einzufordern. Nur wenn wir innovativ und mutig voranschreiten, kann die Industrie ihren Beitrag leisten und die Klimawende gelingen.

Auf das kommende Jahr blicken wir jedenfalls mit Entschlossenheit und Zuversicht – gemeinsam können wir den Rahmen für eine florierende und nachhaltige Industrie gestalten. Diese positive Grundstimmung gilt es hochzuhalten: 2024 wird die Salzburger Industrie weiterhin Herausforderungen annehmen, aktiv nach Lösungen suchen und neue Chancen ergreifen. In diesem Sinne wünsche ich Ihnen nur das Beste für das neue Jahr!

Herzlichst, Ihr

Peter Unterkofler,  
Präsident der IV-Salzburg

# Aktueller Gehaltsvergleich Salzburg

In regelmäßigen Abständen Gehaltsvergleiche in unterschiedlichen Bundesländern und angrenzenden Regionen durchzuführen, das ist die Kernkompetenz der Unternehmensberatung BWI. Nun wurde ein derartiger Vergleich in Salzburg angestellt.



In Zeiten von Arbeitskräftemangel, hohen KV-Abschlüssen und vielen weiteren Herausforderungen rücken die Personalkosten, eine marktgerechte Vergütung und die interne Fairness gegenüber Mitarbeitern in den letzten Monaten bei vielen Betrieben in den Fokus. Wir haben uns entschlossen, eine Initiative zu setzen, die beim Treffen der Personalleiter im Mai 2023 in der WKS bereits auf positive Resonanz gestoßen ist: Gemeinsam mit der Firma BWI Unternehmensberatung haben wir im Herbst mit Salzburger Betrieben einen aktuellen Gehaltsvergleich durchgeführt.

### Verwendung von echten Gehaltsdaten

Im Anschluss an diese Personalleitersitzung wurden weitere Informationsworkshops mit den interessierten Unternehmen organisiert. Im weiteren Verlauf wurden schließlich über 6.000 Echtdateien von Mitarbeitern aus den teilnehmenden Unternehmen mit unterschiedlicher Größe sowie aus unterschiedlichen Regionen Salzburgs eingemeldet.

### Spannende Ergebnisse

Beim anschließenden Gehaltsvergleich wurden zahlreiche Auswertungen durchgeführt; neben Gehaltsbändern für unterschiedliche Anforderungen auch beispielsweise zu Unterschieden bei den Geschlechtern, zur Wertigkeit und Erfahrung in der jeweiligen Funktion, zu den Fachrichtungen, zur Unternehmensgröße und zur Region. Mithilfe der eigenen Softwarelösung „BWI Salary Checker“ und den fundierten Marktvergleichen können die teilnehmenden Unternehmen nun im Nachgang zum Gehaltsvergleich das eigene Entlohnungsschema fair gestalten und unternehmensspezifische Schlüsse ziehen.

### INFORMATION

#### Sind Sie neugierig geworden?

Möchten Sie mehr Infos zum Gehaltsvergleich Salzburg oder mit Ihrem Unternehmen teilnehmen? Dann melden Sie sich gerne bei BWI unter [office@bwi.at](mailto:office@bwi.at)!

# Der Weg zur Exzellenz

Anfang Dezember trafen sich unsere Qualitätsmanager zum Erfahrungsaustausch (ERFA QM) bei Sony DADC in Thalgau. Thema war das Steuern von Prozessen mithilfe von digitalen Daten aus den Bereichen Mastering, Produktion, Quality und Facility-Management.

Der Nachmittag startete mit einem spannenden Rundgang durch die Produktion bei Sony DADC. In den Monaten vor Weihnachten liefen die 39 Produktionsmaschinen auf Hochtouren, vier Schichten produzieren an sieben Tagen in der Woche CDs, DVDs und Blu-Ray-Discs. Über 50% machen dabei die Spiele für die bekannte Spielekonsole aus, der Rest entfällt auf CDs und DVDs.

## Neue Zukunftsmärkte – Micro Optics

Im Idea Room wird an modernster, mikroskopisch kleiner Lichtelektronik, an sogenannten Micro Optics, gearbeitet. Mit ihnen werden neue Märkte erschlossen, bedingt durch den Rückgang der CD- und DVD-Produktion durch Streamingdienste. Interessant sind die Micro Optics vor allem deshalb, weil sie auf Kunststoff statt Glas produziert werden; das spart Platz, Gewicht und letztendlich Kosten. Die ersten Prototypen

werden auf CDs produziert und mit einer speziellen „Mini-Kreissäge“ ausgeschnitten, welche größte Präzision garantiert. Schließlich sollen sie später im Automotive-Bereich Anwendung finden, ebenso in Handys, aber auch als Sensoren in industriellen Anlagen.

## Daten zur Optimierung und Verbesserung

Zum Thema Datensammlung und -verwertung: Als energieintensives Unternehmen achtet Sony penibel auf seinen Stromverbrauch – einer der am längsten gemessenen Werte ist der seit 1987 (!) aufgezeichnete Stromverbrauch jeder Disc in der Produktion. Die Entscheidung für den Einbau einer Wärmepumpe war ebenfalls mit Datenmaterial fundiert: Der CO<sub>2</sub>-Ausstoß verringerte sich, und auch bisher benötigtes Gas konnte sichtbar eingespart werden. In der Produktion werden Daten außerdem dazu genutzt, visuell darzustellen, bei

welchen Maschinen wann Fehler auftreten und wie häufig und mit welcher Dringlichkeit diese behoben werden sollen. Im Qualitätsmanagement wird auf

Dashboards das Qualitätsergebnis optischer Checks angezeigt. Das wirkt: Die Zahl der Reklamationen ist (z. B. 1,6% bei Blu-Rays) ausgesprochen gering.



Die ERFA-QM-Runde zu Gast bei Sony DADC in Thalgau – wir bedanken uns sehr herzlich!

## ES WEIHNACHTET IN DER JUNGEN INDUSTRIE

Ein Abend voller Freude, Genuss und Großzügigkeit sowie 2.730 Euro für den guten Zweck: Wie jedes Jahr trafen sich die Mitglieder der JI-Salzburg, um gemeinsam das Jahresende und Weihnachten zu feiern. Neben gutem Essen und lustigen Gesprächen stand die Spendenaktion für die Wohltätigkeitsorganisation „Licht ins Dunkel“ im Fokus, bei der stattliche 2.730 Euro zusammenkamen. Ein symbolischer Scheck über diesen Betrag wurde vom Vorstandsvorsitzenden Adrian Geislinger zusammen mit Julia Brunhuber im ORF-Landesstudio überreicht. Die gesammelte Summe wird dabei unterstützen, Menschen

in Not zu helfen – vielen Dank an alle Mitglieder für ihr Engagement!



## JI IM DIALOG MIT CHRISTOPH NEUMAYER UND JULIA AICHHORN

Ende November traf sich der Vorstand der JI-Salzburg mit IV-Generalsekretär Christoph Neumayer, um über jene Themen zu sprechen, die die Junge Industrie besonders beschäftigen – aber auch über die Erwartungen, die die IV an die Jungen hat. Besonderer Fokus lag auf der Förderung von Soft Skills in den „Leaders of Tomorrow“-Workshops sowie auf der Vereinbarkeit von Familie und Beruf.

Gast beim „Industry.Talk“. Moderiert von Adrian Geislinger diskutierte Aichhorn die Vereinbarkeit ihrer beruflichen und familiären Rollen sowie aktuelle Anliegen der Jungen Industrie. Aichhorn betonte die Bedeutung von Generationengerechtigkeit, MINT und Klimaschutz und forderte, die Industrie als Teil der Lösung zu betrachten.

Ebenso Ende November 2023 begrüßte die JI-Salzburg Julia Aichhorn, CEO Dr. Aichhorn GmbH und JI-Vorsitzende, als

Gerade die Junge Industrie steht für Leistungsorientierung und weiß, dass der Erfolg nicht von allein kommt, sondern nur mit voller Kraft voraus.

# Wie man den Strommarkt designt

Den Bogen von den physikalischen Grundlagen über die verschiedenen Marktmechanismen bis zum Clearing zu spannen und den Zusammenhang zwischen Märkten und Netzen aufzuzeigen – das war das Ziel eines interessanten Tagesseminars des Austrian Institute of Technology (AIT) bei der Salzburg AG.

Das kontinentaleuropäische Verbundnetz gilt als eine der „größten Maschinen“ der Welt und stellt mit sehr hoher Versorgungssicherheit und wirtschaftlicher Effizienz durch ausgeklügelte Marktmechanismen eine wesentliche Grundlage für die gesamte Wirtschaft dar. Die Komplexität steigt immer weiter an und es wird immer

schwieriger, den Überblick zu bewahren. Quasi als Spin-off des 3. Energie-Infopoints stellten die AIT-Experten die 360-Grad-Sicht her, verbreiterten so das Gesamtsystemverständnis innerhalb der Salzburg AG und stärkten das gegenseitige Verständnis und die Zusammenarbeit der Spezialisten in den unterschiedlichen Departments und Teams entlang der Wertschöpfungskette.



## INFORMATION

### Sind Sie neugierig geworden?

Bei Interesse setzen Sie sich bitte mit IV-Referent Stephan Kuttner unter [stephan.kuttner@iv.at](mailto:stephan.kuttner@iv.at) in Verbindung. Danke!

## Termine

8. Februar 2024  
Wirtschaftsgespräche Edmundsburg  
Salzburg

8. Februar 2024  
Exkursion  
Brenner-Basistunnel

8. Februar 2024  
Industrie-Exkursion  
Uni Salzburg

